

Доклад о ходе и результатах выполнения  
мероприятий антикоррупционной направленности в министерстве социального  
развития и труда Астраханской области за 2021 год

В целях организации выполнения мероприятий по реализации антикоррупционной политики и исполнения распоряжения Губернатора Астраханской области от 21.09.2021 № 607-р «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 на территории Астраханской области», приказом министерства социального развития и труда Астраханской области (далее - министерство) от 27.09.2021 № 299 «О Плате противодействия коррупции в министерстве социального развития и труда Астраханской области» разработан и утвержден План противодействия коррупции в министерстве социального развития и труда Астраханской области на 2021-2024 годы (далее – План). Мероприятия по противодействию коррупции в министерстве осуществляются в соответствии с Планом.

Во исполнение Плана в министерстве проведен анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков государственными гражданскими служащими Астраханской области, замещающими должности государственной гражданской службы Астраханской области в министерстве (далее – гражданские служащие), выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Проводилась работа по консультированию гражданских служащих министерства по вопросам антикоррупционной политики, по запретам и требованиям исполнения обязанностей установленных в целях противодействия коррупции, по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Также гражданские служащие министерства ознакомлены под роспись о недопущении поведения, которое может расцениваться окружающими как обещание или предложение дачи взятки.

С лицами, претендующими и вновь принятыми на государственную гражданскую службу в министерство проводились инструктажи, включающие как ознакомление с нормативными документами по противодействию коррупции, так и разъяснение специалистом отдела государственной гражданской службы и кадров министерства ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции.

Методические рекомендации, информационные письма, иные материалы, поступающие в министерство из Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Правительства Астраханской области и других федеральных и государственных органов, доведены до сведения гражданских служащих министерства, а также направлялись для ознакомления и использования в работе в подведомственные министерству учреждения.

В целях повышения эффективности кадровой работы специалистами отдела государственной гражданской службы и кадров министерства на постоянной основе в течение 2021 года проводились контрольные мероприятия, касающиеся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Астраханской области в министерстве, велась работа по актуализации персональных данных, а также осуществлялось ознакомление государственных гражданских служащих министерства с личными делами.

В части актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых лицами при назначении на должности государственной гражданской службы в министерстве, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов проводились дополнительные разъяснительные беседы о необходимости своевременного предоставления актуальной (в случае изменения) информации в части их родственников и свойственников, в целях избежания возможного возникновения конфликта интересов.

Все актуализированные в 2021 году государственными гражданскими служащими министерства сведения, содержащиеся в анкетах об их родственниках и свойственниках проанализированы в полном объеме, а также иная информация, содержащаяся в анкетах.

Так были проведены мероприятия по предупреждению и выявлению случаев возникновения конфликта интересов, определению круга государственных служащих, у которых может возникнуть конфликт интересов при исполнении должностных обязанностей с целью недопущения фактов участия в качестве поставщиков близких родственников должностных лиц, ответственных за принятие решений по осуществлению закупок, а также лиц, которые могут оказать влияние на процесс формирования, осуществления и контроля проведения государственных закупок, а также исключения предпосылок возникновения конфликта интересов гражданских служащих. Факты скрытой аффилированности в отношении гражданских служащих министерства и их семей, на основании данных указанных в анкетах, не были выявлены.

Перечень должностей, при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей систематически и своевременно актуализируется.

В раздел обязанностей должностных регламентов, руководителей структурных подразделений министерства, внесены изменения в части проведения мероприятий, направленных на противодействие коррупции в соответствующих структурных подразделениях, в том числе по принятию мер, выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, что обязывает вышеуказанных руководителей

министерства, в пределах своей компетенции, обеспечить предупреждение нарушений коррупционной направленности в возглавляемом ими структурном подразделении.

В трудовые договоры с руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству, внесены изменения в части принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в целях исключения злоупотреблений, хищения бюджетных средств при подготовке, планировании, организации, проведении, а также исполнении контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

Также в соответствии с постановлением Правительства Астраханской области от 06.07.2020 № 298-П «О наделении государственного казенного учреждения Астраханской области «Региональный центр организации закупок» полномочиями на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и признании утратившими силу постановлений Правительства Астраханской области» закупки для министерства осуществляет ГКУ АО «Региональный центр организации закупок».

Сотрудниками отдела обеспечения государственных закупок и ведомственного контроля в сфере закупок министерства и работниками подведомственных министерству учреждений, ответственными за организацию закупок постоянно принимается участие в семинарах и вебинарах, для повышения квалификации в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по образовательным программам в сфере противодействия коррупции в области закупок для государственных нужд.

Во время плановых документарных и выездных проверок в подведомственных министерству учреждениях информации о личной заинтересованности (конфликта интересов) участников государственных закупок товаров, работ, услуг и заказчиков на предмет установления фактов аффилированных связей между заказчиками, при осуществлении ими закупок для нужд Астраханской области, членами комиссий по осуществлению закупок, не выявлено.

Факты аффилированных связей у лиц, замещающих государственные должности, должности государственной гражданской службы Астраханской области, работников, членов комиссии по осуществлению закупок, контрактных управляющих при осуществлении ими закупок для нужд Астраханской области, отсутствуют.

В министерстве и в подведомственных министерству учреждениях нарушения (несоблюдение) требований законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок, в том числе нарушения (несоблюдение) части 1 статьи 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в пределах своей компетенции, не выявлены.

Так же на постоянной основе:

- проводится анализ соблюдения требований пункта 9 части 1 статьи 31 и части 6 статьи 39 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Нарушения (несоблюдение) требований не выявлены;

- на этапе планирования и (или) формирования документации о закупке проводится анализ на предмет исключения возможности приобретения товаров, работ, услуг с завышенными потребительскими свойствами или предметов роскоши за счет средств бюджета Астраханской области, не соответствующих установленным требованиям к закупаемым заказчиками товарам, работам, услугам (в том числе предельной цене товаров, работ, услуг) и (или) нормативным затратам на обеспечение функций исполнительных органов государственной власти Астраханской области. Факты приобретения таких товаров, работ, услуг отсутствуют;

- проводится анализ несостоявшихся торгов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд Астраханской области.

Сотрудники министерства и работники подведомственных министерству учреждений (гражданские служащие Астраханской области, члены комиссии по осуществлению закупок) проинформированы о необходимости подачи деклараций о возможной личной заинтересованности и уведомлений о представлении сведений и информации о наличии (отсутствии) личной заинтересованности (конфликта интересов) между участниками закупок товаров, работ, услуг при осуществлении ими закупок для нужд Астраханской области.

В целях информирования населения о результатах мероприятий по профилактике коррупции в сфере размещения и исполнения государственного заказа, расходования средств бюджета Астраханской области, в том числе в рамках реализации федеральных и региональных программ на официальном сайте министерства размещена гиперссылка «Государственный заказ», по которой осуществляется автоматический переход на официальный сайт Единой информационной системы в сфере закупок ([www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на котором в открытом доступе размещены все закупки, проводимые министерством и подведомственными учреждениями.

Специалистами кадрового подразделения министерства в течение года проводилась работа (рейды) по выявлению фактов наличия в служебных помещениях календарей, канцелярских принадлежностей, часов (за исключением приобретённых самостоятельно в установленном законом порядке) и иных предметов с атрибутикой коммерческих организаций, в том числе, в отношении которых министерством осуществляется государственный контроль и надзор, а также касающаяся получения подарков и обязанности

уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

В 2021 году поступило 4 уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу от гражданских служащих министерства. Также размещены в местах открытых для свободной видимости гражданских служащих министерства рекомендации по соблюдению государственными служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям разработанные министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и материалы по уголовной ответственности в сфере противодействия коррупции.

В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.03.2020 № 18-0/10/В-2016 в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте министерства размещено информационное сообщение о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки, и недопущению поведения которое может расцениваться окружающими как обещание или предложение дачи взятки.

Получение подарка в связи с занимаемой должностью создает условия для возникновения конфликта интересов, ставит под сомнение объективность принимаемых ими решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации. Указанная информация доведена до сведения гражданских служащих министерства.

Выявленных правонарушений в данной сфере в 2021 году в министерстве не зафиксировано, гражданские служащие министерства не получали подарки в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

Одной из неотъемлемых составляющих работы по повышению эффективности противодействия коррупции является организация эффективного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов.

В 2021 году продолжила работу постоянно действующая комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства социального развития и труда Астраханской области и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), которая осуществляет свою деятельность в соответствии с приказом министерства социального развития и труда Астраханской области от 26.04.2016 № 151.

В целях осуществления контроля за соблюдением бывшими гражданскими служащими министерства требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» все сообщения, поступившие в министерство, рассматривались в установленном порядке на предмет выявления условий, влекущих распространение на гражданина обязанности получения согласия Комиссии на заключение трудового (гражданско-правового) договора.

За 2021 год поступило 7 обращений граждан, замещающих в министерстве должности государственной гражданской службы, включенные в перечень должностей государственной гражданской службы в министерстве социального развития и труда Астраханской области, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Также в министерство поступило 4 уведомления от работодателей, заключивших трудовые договоры с бывшими государственными гражданскими служащими министерства, которые в свою очередь не выполнили обязательство при заключении с ними трудовых договоров. По всем фактам были подготовлены заключения о нецелесообразности рассмотрения поступивших обращений и уведомлений на заседании постоянно действующей Комиссии.

Заседаний Комиссии в отношении указанных лиц не проводилось, по причине отсутствия функций государственного управления в отношении организаций в которые были трудоустроены бывшие государственные служащие министерства.

Всего за 2021 год в министерстве проведено 1 заседание Комиссии, на котором был рассмотрен вопрос о даче согласия бывшему государственному гражданскому служащему министерства на замещение должности руководителя подведомственного министерству учреждения. По результатам заседания Комиссия в соответствии с пунктом 28 Порядка работы постоянно действующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства социального развития и труда Астраханской области и урегулированию конфликта интересов, утвержденным приказом министерства от 26.04.2016 № 151 «О порядке работы и составе постоянно действующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства социального развития и труда Астраханской области и урегулированию конфликта интересов», приняла решение, что в связи с отсутствием отдельных функций по государственному управлению в отношении рассматриваемого подведомственного министерству учреждения в период замещения должности государственной гражданской службы в министерстве государственным служащим, направившим обращение, оснований для рассмотрения на заседании Комиссии вопроса дачи согласия на замещение должности либо отказа в замещении должности руководителя подведомственного учреждения, не имеется.

Дополнительно сообщая, что при увольнении гражданским служащим министерства под роспись выдавалась Памятка, содержащая извлечение из Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» об ограничениях, налагаемых на гражданского служащего, при

заключении им трудового или гражданско-правового договора после увольнения с гражданской службы.

В целях поддержания в актуальном состоянии, внесены изменения в перечень должностей государственной гражданской службы в министерстве при замещении которых государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера. Изменения внесены постановлением министерства от 29.11.2021 года № 52 «О внесении изменений в постановление министерства социального развития и труда Астраханской области от 12.02.2015 № 6», которые в установленном законом порядке доведены до сведения заинтересованных организаций и направлены для размещения в информационных системах.

С учетом требований антикоррупционного законодательства в 2021 году нормативно - правовым управлением проведена антикоррупционная экспертиза в отношении 78 проектов нормативных правовых актов министерства. По результатам проведения антикоррупционной экспертизы указанных проектов коррупциогенные факторы не выявлялись.

В указанный период при осуществлении мониторинга правоприменения в нормативных правовых актах министерства коррупциогенные факторы не выявлялись.

В 2021 году в адрес министерства экспертных заключений (требований) от субъектов антикоррупционной экспертизы о выявлении в нормативных правовых актах министерства, а также их проектах коррупциогенных факторов не поступало.

Постоянно, в течение 2021 года, на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» проводился мониторинг функционирования раздела «Противодействие коррупции», который создан и наполнен в целях обеспечения открытости мер по противодействию коррупции в соответствии с приказом от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Наполнение информационного ресурса осуществляется по мере изменения и актуализации законодательства в данной сфере.

Так, на сайте министерства, за 2021 года были размещены отчет о проведении мониторинга нормативных правовых актов министерством социального развития и труда Астраханской области в сфере противодействия

коррупции за 2020 год, доклад о ходе и результатах выполнения мероприятий антикоррупционной направленности в министерстве социального развития и труда Астраханской области за 2020 год, доклад о состоявшемся мероприятии в рамках правового просвещения государственных гражданских служащих министерства социального развития и труда Астраханской области с представителем прокуратуры Астраханской области, информация о состоявшемся заседании постоянно действующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства социального развития и труда Астраханской области и урегулированию конфликта интересов.

Также были размещены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Астраханской области в министерстве социального развития и труда Астраханской области, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2020 год и сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности руководителей подведомственных учреждений министерству социального развития и труда Астраханской области, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2020 год.

Наряду с этим был размещен материал с обзором разъяснений по актуальным вопросам применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации, приказы министерства и иные нормативно-правовые акты регулирующие работу в рамках противодействия коррупции.

В течение года осуществлялся контроль за реализацией антикоррупционной политики в государственных учреждениях, подведомственных министерству, в том числе направлялись информационные письма о разъяснении законодательства по противодействию коррупции и сообщения об иной значимой информации в данной области для применения в работе, а также осуществлялся сбор отчетов учреждений об исполнении планов о реализации мероприятий антикоррупционной политики в учреждениях.

В целях контроля и учета за соблюдением требований антикоррупционного законодательства в министерстве ведется журнал регистрации уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Информация используется при осуществлении анализа сведений о доходах в случае указания гражданскими служащими дохода, полученного от педагогической и научной деятельности, от иной творческой деятельности, а также дохода, полученного от иной оплачиваемой деятельности.

В установленные сроки, с учетом комплекса ограничительных мер и иных мероприятий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), проведена работа по сбору справок о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера с государственных служащих министерства, чьи должности входят в перечень должностей государственной гражданской службы в министерстве при



замещении которых государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе с их супругов и несовершеннолетних детей. Так было принято – 63 справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от государственных служащих министерства, а также 93 справки от членов семьи государственных служащих министерства.

Руководителями учреждений также представлены сведения о своих доходах и доходах супругов и несовершеннолетних детей, всего 126 справок было принято от директоров государственных учреждений, подведомственных министерству, в том числе справок от их членов семей.

Декларационная кампания 2021 года за предыдущий отчетный период и сбор справок о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера с претендующих граждан на замещение должностей государственной службы в министерстве проходили с применением специального программного обеспечения «Справки БК». До гражданских служащих министерства и руководителей подведомственных министерству учреждений в очередной была доведена информация о том, что с 1 июля 2020 года вступил в силу Указ Президента Российской Федерации от 15 января 2020 года № 13 "О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации", которым предусмотрена обязанность представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения "Справки БК", а также о внесении изменений в форму справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденную Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 года № 460.

Писем об отсутствии возможности предоставить какие-либо сведения по справкам от государственных служащих министерства не поступало.

При первичном анализе руководствовались методическими рекомендациями по проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера разработанными Минтрудом России.

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании постановления Губернатора Астраханской области от 27.07.2020 № 83 «О Положении о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Астраханской области в исполнительных органах государственной власти Астраханской области, государственными гражданскими служащими Астраханской области исполнительных органов государственной власти Астраханской области, и соблюдения государственными гражданскими служащими Астраханской области требований к служебному поведению» и постановления Правительства Астраханской области от 29.04.2013 № 143-П «О Положении о проверке

достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Астраханской области, и лицами, замещающими должности руководителей государственных учреждений Астраханской области» были проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении, государственных гражданских служащих министерства и руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству.

По итогам выявленных несоответствий к вышеупомянутым лицам были применены меры дисциплинарной ответственности.

Информация о доходах обнародована, путем размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте министерства во вкладке «Противодействие коррупции», в установленный законодательством Российской Федерации срок.

Для достижения максимального эффекта в части снижения количества ошибок, повторяющихся при заполнении сведений о доходах с государственными гражданскими служащими министерства проводятся индивидуальные неоднократные разъяснения в устной форме с наглядной демонстрацией образцов заполнения.

Уведомлений и обращений в 2021 году от граждан и юридических лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений по «Горячей линии» в министерство не поступало. Электронных обращений по вопросам противодействия коррупции в министерстве не зарегистрировано.

Одним из основных направлений по профилактике коррупционных правонарушений является информационно-просветительская работа со служащими министерства. Необходимость проведения превентивных мер по борьбе с коррупцией является базовым фактором, способствующим формированию негативного отношения к коррупции в регионе.

Так специалистами отдела государственной гражданской службы и кадров министерства в 2021 году были проведены информационно-методические семинары в целях соблюдения запретов, ограничений и требований, обеспечивающих предупреждение коррупции в Российской Федерации, установленных Федеральными законами от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

В частности, в рамках правового просвещения и правового информирования 12 марта 2021 года прокурор отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции Евдошенко Антон Владимирович совместно с сотрудниками отдела государственной гражданской службы и кадров министерства провели для сотрудников министерства семинар по вопросам выполнения государственными

гражданскими служащими установленных законодательством о противодействии коррупции запретов, ограничений и требований, в том числе в части предоставления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

В процессе встречи государственные гражданские служащие задавали интересующие их вопросы по теме семинара, а также служащие остались для уточнения личных нюансов после встречи. На все задаваемые вопросы служащим были даны разъяснения.

По итогам окончания декларационной кампании 2021 года специалистами отдела государственной гражданской службы и кадров министерства 13 сентября 2021 года проведен информационно-методический семинар.

На семинар были вынесены вопросы окончания декларационной кампании 2021 года и обзора практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов подготовленного Минтрудом России.

В рамках проведенного семинара, сотрудникам министерства была доведена до сведения информация о завершившемся анализе справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Также в рамках семинара был рассмотрен обзор практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов подготовленного Минтрудом России.

Данный обзор подготовлен по итогам обобщения результатов мониторинга применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Антикоррупционным законодательством для отдельных категорий лиц установлена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, неисполнение которой является основанием для применения меры ответственности вплоть до увольнения в связи с утратой доверия.

В ходе беседы с государственными гражданскими служащими министерства обсуждались примеры ситуаций, связанных с основными причинами возникновения конфликта интересов, а также наиболее распространенные меры по его предотвращению и урегулированию.

По итогам информационно-методического семинара государственным гражданским служащим министерства указано на необходимость взять на контроль ситуации, связанные с основными причинами возможного возникновения конфликта интересов, а также незамедлительно, в установленном порядке, обращаться (при наличии оснований) к министру либо в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов министерства с уведомлениями о наличии конфликта интересов или возможности его возникновения, о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая

приводит или может привести к конфликту интересов, а также по иным вопросам, связанным с ограничениями, запретами и обязанностями, установленными в целях противодействия коррупции.

Также в августе 2021 года были проведены контрольные мероприятия по сбору анкет с государственных гражданских служащих министерства и проведена дополнительная разъяснительная беседа о необходимости своевременного предоставления актуальной (в случае изменения) информации в части их родственников и свойственников, в целях избежания возможного возникновения конфликта интересов.

В целях не допущения возникновения ситуаций, порочащих репутацию государственных гражданских служащих министерства, а также выявления и незамедлительного реагирования на ситуации, которые могут нанести ущерб министерству, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» специалистами отдела государственной гражданской службы и кадров министерства 1 октября 2021 года был проведен информационно-методический семинар.

Сотрудникам министерства настоятельно рекомендовано при исполнении своих должностных обязанностей, а также осуществлении интересов не связанных с трудовой деятельностью, руководствоваться нормами законов Российской Федерации, установленными в целях противодействия коррупции, и осознавать меры ответственности за проступки и неисполнение требований данных законов.

В рамках Международного дня борьбы с коррупцией, который отмечается ежегодно 9 декабря по инициативе Организации Объединенных Наций специалистами отдела государственной гражданской службы и кадров министерства был проведен информационно-методический семинар, посвященный проблемным вопросам правового нигилизма в сфере профилактики и противодействия коррупции в системе органов государственной власти.

В целях установления единой системы запретов и ограничений, обеспечивающих предупреждение коррупции в Российской Федерации Федеральными законами от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», статьей 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации и другими нормативно-правовыми актами Российской Федерации в целях противодействия коррупции установлены отдельные ограничения, запреты и обязанности в отношении работников государственных учреждений. В связи с этим на семинар были вынесены следующие вопросы:

- исполнение законодательства о противодействии коррупции для сотрудников министерства в части соблюдения ограничений, запретов и обязанностей установленных в целях противодействия коррупции;
- порядок направления уведомлений по вопросам связанным с ограничениями, запретами и обязанностями, установленными в целях

противодействия коррупции, в частности о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения;

- напоминание сотрудникам министерства информации о запрете на наличие в служебных помещениях календарей, канцелярских принадлежностей, часов (за исключением приобретённых в установленном законом порядке) и иных предметов с атрибутикой коммерческих организаций, в том числе, в отношении которых министерством осуществляется государственный контроль и надзор;

- напоминание сотрудникам министерства, в связи с предстоящими новогодними и рождественскими праздниками, о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки.

По итогам проведенного семинара, сотрудникам министерства предложено обратиться в установленном порядке (при наличии оснований) к представителю нанимателя либо в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов министерства с уведомлениями о наличии конфликта интересов или возможности его возникновения, о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также по иным вопросам, связанным с ограничениями, запретами и обязанностями, установленными в целях противодействия коррупции.

Также было принято решение о проведении очередного контрольного рейда по выявлению фактов наличия в служебных помещениях календарей, канцелярских принадлежностей, часов (за исключением приобретённых в установленном законом порядке) и иных предметов с атрибутикой коммерческих организаций, в том числе, в отношении которых министерством осуществляется государственный контроль и надзор.

При проведении рейда в период с 08-10.12.2021 года на наличие в служебных кабинетах здания министерства календарей, канцелярских принадлежностей, часов (за исключением приобретённых в установленном законом порядке) и иных предметов с атрибутикой коммерческих организаций, в том числе, в отношении которых министерством осуществляется государственный контроль и надзор нарушений требований законодательства Российской Федерации государственными гражданскими служащими министерства не зафиксировано.

Уведомления о наличии конфликта интересов или возможности его возникновения, о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, по иным вопросам, связанным с ограничениями, запретами и обязанностями, установленными в целях противодействия коррупции от государственных гражданских служащих министерства не поступили.

Одновременно сообщая, что наряду с вышеупомянутыми состоявшимися в министерстве мероприятиями, также был организован комплекс мер, направленных на выявление нарушений и несоблюдение антикоррупционного законодательства сотрудниками министерства.

Вся отчетность, доклады и заключения, предусмотренные в рамках исполнения законодательства о противодействии коррупции в 2021 году реализованы в установленные сроки и в полном объеме.

Таким образом, все мероприятия по противодействию коррупции, запланированные министерством, согласно соответствующему Плану, в 2021 году выполнены в полной мере.