

**Пояснительная записка**  
к проекту постановления Правительства Астраханской области  
«О внесении изменений в постановление Правительства  
Астраханской области от 08.09.2023 № 522-П»

Проект постановления Правительства Астраханской области «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 08.09.2023 № 522-П» (далее – проект постановления) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.11.2024 №15-0/10/В-18939, типовой государственной программой субъекта Российской Федерации (подпрограмма государственной программы) по улучшению условий и охраны труда.

Проектом постановления предлагается дополнить государственную программу «Социальная поддержка населения Астраханской области», утвержденную постановлением Правительства Астраханской области от 08.09.2023 № 522-П, региональной программой «Улучшение условий и охраны труда в Астраханской области».

Принятие постановления Правительства Астраханской области «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 12.02.2014 № 522-П» не потребует выделения денежных средств из бюджета Астраханской области, а также внесения изменений в иные правовые акты Астраханской области, в том числе признания их утратившими силу.

Положения, вводящие избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующие их введению, а также положения, способствующие возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности и бюджета Астраханской области, в проекте постановления отсутствуют.

Проект постановления размещён в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте министерства <https://minsoctrud.astrobl.ru/dokumenty/document> в целях выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства, а также на портале антикоррупционной экспертизы 25.12.2024.

В проекте постановления отсутствуют коррупциогенные факторы, а также положения, способствующие возникновению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

Министр социального развития  
и труда Астраханской области

А.А. Гудименко

О внесении изменений в  
постановление Правительства  
Астраханской области от 08.09.2023  
№ 522-П

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.12.2024 № 661 «О проведении общероссийского мониторинга состояния условий и охраны труда»

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 08.09.2023 № 522-П «О государственной программе «Социальная поддержка населения Астраханской области» (далее – государственная программа) следующие изменения:

1.1. Дополнить государственную программу приложением № 15 согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. Приложения № 15-17 к государственной программе считать соответственно приложениями № 16-18 к государственной программе.

2. Постановление вступает в силу с 01.01.2025.

Вице-губернатор – председатель  
Правительства Астраханской области

Д.А. Афанасьев

Приложение  
к постановлению  
Правительства  
Астраханской области  
от №

приложение № 18  
к государственной программе

Региональная программа  
«Улучшение условий и охраны труда  
в Астраханской области»

Паспорт региональной программы  
«Улучшение условий и охраны труда  
в Астраханской области»

Наименование региональной программы (далее – Программа)	«Улучшение условий и охраны труда в Астраханской области»
Основание для разработки Программы	Трудовой кодекс Российской Федерации
Ответственный исполнитель Программы	министрство социального развития и труда Астраханской области
Исполнители Программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- министерство социального развития и труда Астраханской области;</li><li>- Государственная инспекция труда в Астраханской области;</li><li>- министерство здравоохранения Астраханской области;</li><li>- Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Астраханской области;</li><li>- Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Астраханской области (по согласованию);</li><li>- организации, осуществляющие свою хозяйственную деятельность на территории Астраханской области</li></ul>

Цель Программы	снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, расположенных на территории Астраханской области
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</li> <li>- обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий труда на рабочих местах;</li> <li>- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</li> <li>- совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда, организационно-методическое обеспечение охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в организациях, расположенных на территории Астраханской области.</li> </ul>
Сроки и этапы реализации Программы	2025–2030 годы без деления на этапы
Объемы бюджетных ассигнований и источники финансирования Программы	финансирование мероприятий обеспечивается за счет средств бюджета Астраханской области, в рамках реализации государственных программ Астраханской области
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом с 6 до 4 к 2030 году;</li> <li>- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 115 до 113 в 2030 году;</li> <li>- снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1</li> </ul>

пострадавшего с 61,0 до 59,0 в 2030 году;

- снижение численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием с 4 до 3 к 2030 году;
- увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с 20000 до 25000 к 2030 году;
- увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с 16 до 21 % к 2030 году;
- увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда с 5000 до 7500 к 2030 году;
- снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников с 39,0 до 37,0 % к 2030 году;
- увеличение количества работников Астраханской области ежегодно проходящих обучение по охране труда на основе современных технологий обучения с 12000 в 2025 году до 14500 в 2030 году;
- увеличение числа лиц получивших консультационно методическую помощь и информационное обеспечение в целях пропаганды охраны труда в организациях, расположенных на территории Астраханской области с 1850 до 2060 в 2030 году;
- ежегодное увеличение количества проведенных семинаров по охране труда в организациях, расположенных на территории Астраханской области с 140 до 190 в 2030 году.

## 1. Общие положения

Региональная программа «Улучшение условий и охраны труда в Астраханской области» (далее – Программа) разработана во исполнение Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.12.2024 № 661 «О проведении общероссийского мониторинга состояния условий и охраны труда».

Программа предусматривает проведение мониторинга условий и охраны труда в Астраханской области и представление в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации сведений, необходимых для проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда.

Целью мониторинга является комплексная оценка ситуации в области условий и охраны труда в Астраханской области и разработка рекомендаций по ее улучшению.

Мониторинг выполнения мероприятий Программы осуществляется в соответствии с показателями реализации Программы согласно приложению № 1 к Программе и на основании плана мероприятий согласно приложению № 2 к Программе.

Исполнительные органы Астраханской области, ответственные за выполнение мероприятий и показателей реализации Программы, представляют в министерство социального развития и труда Астраханской области:

ежегодно, в срок до 30 января года, следующего за отчетным годом, отчет по результатам мониторинга реализации Программы за год,

ежегодно в срок до 10 июня направляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) информацию о ходе реализации Программы за предыдущий год (отчетный период).

С целью более полного представления информации министерство социального развития и труда Астраханской области имеет право запрашивать дополнительную отчетность.

## 2. Цели и задачи Программы

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда и, как следствие, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Астраханской области.

Достижение поставленной цели в рамках Программы требует решение задач по улучшению условий и охраны труда и повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:

- обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий труда на рабочих местах;

- совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда, организационно-методическое обеспечение охраны труда в организациях, расположенных на территории Астраханской области;

- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в организациях, расположенных на территории Астраханской области;
- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Целенаправленная работа по этим направлениям позволит достичь запланированных показателей (индикаторов) и обеспечить социальный эффект, выражющийся в защите конституционных прав трудящихся на безопасные условия труда, сохранение жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

### 3. Анализ текущей ситуации

Главное преимущество любого территориального образования связано с его человеческим потенциалом, состояние которого во многом определяется условиями труда. Именно безопасные и здоровые условия труда являются неотъемлемой составляющей устойчивого социально-экономического развития Астраханской области, стабилизации социально-трудовых отношений.

Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость ведут к невосполнимым материальным и моральным потерям как для работников и работодателей, так и для области в целом.

Реализация в Астраханской области основных направлений государственной политики в области охраны труда базируется на принятии и выполнении программных мероприятий по охране труда.

Ситуация в сфере условий и охраны труда в Астраханской области, несмотря на положительную динамику снижения производственного травматизма, остается сложной, серьезной социально-экономической проблемой. Это связано с недостатком инвестиций на реконструкцию производства, замену изношенного оборудования, малой заинтересованностью работодателя в создании безопасных условий труда на производстве, дефицитом высококвалифицированных рабочих и специалистов по охране труда.

Руководители многих организаций не владеют необходимыми знаниями трудового законодательства, а зачастую игнорируют его. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности еще не стало основным принципом для работодателей.

Главная задача сегодня – объединение усилий всех уровней власти и

направление их на изменение сложившегося стереотипа пренебрежительного отношения к здоровью и жизни, как со стороны работодателей, так и самих работников, а именно необходимость понимания того, что жизнь и здоровье человека являются высшей социальной ценностью.

Сохранение здоровья работающего населения является одним из важнейших элементов, определяющих экономическое развитие Астраханской области. Потеря трудоспособности работающего населения вследствие травм на производстве и профессиональных заболеваний приводит к существенному дефициту трудовых ресурсов, что, в свою очередь, объективно влияет на финансово-экономическую и ресурсную стабильность в Астраханской области.

На территории Астраханской области осуществлялся постоянный контроль за качеством обучения по охране труда в специализированных обучающих организациях, получивших аккредитацию. За 2023 год организовано обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда 51595 специалистов и руководителей организаций.

Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Астраханской области позволяет осуществить системный подход к решению проблем охраны труда и совершенствованию системы государственного управления охраной труда на областном уровне, результатом чего явилось сохранение стабильности ситуации с производственным травматизмом.

За 11 месяцев 2024 года по данным Государственной инспекции труда в Астраханской области количество несчастных случаев, связанных с производством – 16 (2023 г. – 13).

Анализ причин несчастных случаев с тяжелыми последствиями в 2023 году показывает, что более половины несчастных случаев на производстве происходит по так называемым организационным причинам, в основе которых лежат неправильные действия персонала, как руководителей, так и исполнителей. Среди самых распространенных причин – неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований безопасности, недостатки в обучении работников безопасности труда, нарушение трудовой дисциплины.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Астраханской области имеют следующую динамику (таблица 1-4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2019-2023 гг.  
 (по данным территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости)

Территория	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
Астраханская область	5	4	5	4	4

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2019-2023 гг.  
 (по данным территориального органа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Астраханской области) (далее – СФР)

Территория	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
Астраханская область	132	110	104	90	132

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2019-2023 гг.  
 (по данным территориальных органов СФР)

Территория	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
Астраханская область	63,51	53,04	58	61,9	43,2

Таблица 4

Численность лиц с впервые установленным предварительным диагнозом профессиональным заболеванием в 2019-2023 гг.  
 (по данным территориального органа Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)  
 по Астраханской области)

Территория	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
Астраханская область	2	1	4	5	5

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ проведения специальной оценки условий труда за период с 2019 по 2023 года (таблица 5-6) позволяет сделать следующие выводы.

Осуществляются мероприятия по внедрению механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях. В рамках данных мероприятий специальная оценка условий труда с 2019 по 2023 года проведена на 134900 рабочих местах, из них с вредными и (или) опасными условиями труда – 33019 рабочих мест (24,5 %).

Отклонение фактических значений от плановых сложилось в связи с увеличением количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

По классам вредности рабочие места распределились следующим образом

<b>Классы</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Допустимый	19095	18045	15211	14077	14658
Вредный	5471	7061	6404	6729	6402
Опасный	83	112	151	18	588

По результатам исследований (испытаний) и измерений фактических значений вредных и (или опасных) производственных факторов установлены гарантии и компенсации, такие как повышение оплаты труда, дополнительный отпуск и сокращенная продолжительность рабочего времени.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведенной специальной оценки условий труда) за 2019-2023 гг.

Территория	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
Астраханская область	29928	27859	24734	21267	31112

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведенной специальной оценки условий труда) за 2019-2023 гг.

(рассчитывается на основе данных Таблицы 5)

Территория	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
Астраханская область	18,7	25,8	24,7	21,3	22,4

Ситуация в сфере условий и охраны труда, несмотря на положительную динамику снижения несчастных случаев на производстве, остается сложной, серьезной социально-экономической проблемой. Это связано с недостатком инвестиций на реконструкцию производства, замену изношенного оборудования, малой заинтересованностью работодателя в создании безопасных условий труда на производстве, дефицитом высококвалифицированных рабочих и специалистов по охране труда.

Таблица 7

Среднесписочная численность работников  
(по данным территориальных органов СФР)

Территория	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
Астраханская область	227370	219025	211305	196700	194763

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда  
(значения по данному показателю представлены территориальным органом  
Федеральной службы государственной статистики по Астраханской области)  
за 2019-2023 гг.

Территория	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
Астраханская область	24909	26706	22175	20929	22436

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда,  
от общей численности работников (значения по данному показателю  
представлены территориальным органом Федеральной службы  
государственной статистики по Астраханской области) за 2019-2023 гг.

Территория	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
Астраханская область	40	42,4	39,29	39,5	41,03

Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (по данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведенной специальной оценки условий труда) за 2019-2023 гг.

Территория	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
Астраханская область	24374	20686	18179	14520	24122

Главной целью мероприятий информационного и методического характера является повышение уровня информированности руководителей и специалистов организаций по вопросам охраны и улучшения условий труда на рабочих местах, распространение передового опыта по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на производстве.

Доля руководителей и специалистов, получивших методическую помощь, от числа обратившихся за 2019-2023 гг. сохранилась на уровне 100%.

Территория	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
Астраханская область	100	100	100	100	100

В специализированных аккредитованных обучающих организациях постоянно осуществляется обучение руководителей и специалистов по охране труда, а также постоянный контроль за качеством обучения охране труда в специализированных обучающих организациях, получивших аккредитацию в Минтруде России. Большое значение в части улучшения обстановки в области охраны труда имеет подготовка по охране труда руководителей и специалистов организаций на основе современных технологий обучения.

Доля руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда, от числа обратившихся за 2019-2023 гг. сохранилась на уровне 100 %.

Территория	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
Астраханская область	100	100	100	100	100

Доля руководителей и специалистов организаций (учреждений) Астраханской области, охваченных информационным обеспечением, от числа обратившихся за 2019-2023 гг. сохранилась на уровне 100 %.

Территория	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
Астраханская область	100	100	100	100	100

На регулярной основе проводятся семинары, круглые столы, совещания по вопросам соблюдения законодательства об охране труда и профилактике производственного травматизма. Организациям региона оказывается практическая помощь по подготовке локальных правовых актов в сфере охраны труда. В печатных изданиях и в Интернет-ресурсах размещаются информационные материалы по охране труда.

Информация по охране труда размещается на официальных сайтах и портале исполнительных органов Астраханской области. В областных и районных средствах массовой информации проводится пропаганда вопросов охраны труда, освещаются вопросы о состоянии условий и охраны труда, об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Таблица 14

Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием в абсолютных цифрах (данные показатели предоставлены Управлением Роспотребнадзора по Астраханской области) за 2019-2023 гг.

Территория	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
Астраханская область	2,0	0,0	4,0	5,0	3

Основным производственным фактором, послужившим причиной роста числа профессиональных заболеваний явился контакт с биологическим агентом (вирус COVID-19).

Таблица 15

Количество проведенных плановых проверок за 2019-2023 гг.

Территория	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
Астраханская область	10	4	15	7	20

Осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на основании ежегодного плана проведения плановых проверок подведомственных учреждений.

Таблица 16

Удельный вес организаций, охваченных ведомственным контролем, в общем количестве подведомственных организаций за 2019-2023 гг. сохранился на уровне 100 %.

Территория	Годы				
	2019	2020	2021	2022	2023
Астраханская область	100	100	100	100	100

Осуществляется проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных министерству организациях в соответствии с Законом Астраханской области от 31.10.2017 № 59/2017-ОЗ «О порядке и условиях осуществления исполнительными органами государственной власти Астраханской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Астраханской области ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных им организациях».

Анализируя показатели статистики, характеризующие состояние условий и охраны труда в Астраханской области, следует принимать во внимание, что официальным статистическим наблюдением охвачено ограниченное количество хозяйствующих субъектов. Кроме того, статистика не учитывает причинно-следственные связи, обусловливающие влияние вредных факторов на повреждение здоровья трудоспособного населения: производственно-обусловленную заболеваемость, снижение иммунитета, ускоренное старение и нарушение репродуктивных функций трудящихся, поэтому необходимо проведение ежегодного мониторинга условий и охраны труда на территории Астраханской области в целях снижения смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве, профилактики и своевременного выявления профессиональных заболеваний, а также создания условий для развития мотивации работодателей к соблюдению требований трудового законодательства, к улучшению условий труда работников.

Приложение № 1  
к государственной программе

**Показатели региональной программы «Улучшение условий и охраны труда  
в Астраханской области»**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (факт)	Целевое значение показателя						
						2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости												
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.	человек	4	4	7	6	5	5	4	4	4	
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	человек	90	132	-	115	115	114	114	113	113	
3	Количество дней	ед				61,0	60,5	60,2	60,0	59,5	59,0	

	временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни		61,9	43,2							
4	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	человек	5	5	-	4	4	4	4	4	3
Обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий труда на рабочих местах											
5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;	ед	21267	31112	22358*	20000	21000	22000	23000	24000	25000
6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;	%	17,6	22,4	18*	16	17	18	19	20	21
7	Количество рабочих мест, на которых улучшены	ед	12000	24122	5843*	5000	5500	6000	6500	7000	7500

	условия труда по результатам специальной оценки условий труда										
8	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.;	человек	20929	22436	-	22500	21500	21000	20500	20000	19500
9	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %.	%	39,5	41,03	-	39	38,5	38	37,8	37,5	37
Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения											
10	Количество работников, прошедших обучение по охране труда	человек	12427	51595	33729*	12000	12500	13000	13500	14000	14500

	Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда, организационно-методическое обеспечение охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в организациях, расположенных на территории Астраханской области										
11	Количество проведенных семинаров по охране труда в организациях, расположенных на территории Астраханской области	ед	186	208	177*	140	150	160	170	180	190
12	Оказание методической и консультативной помощи руководителям и специалистам организаций по вопросам охраны труда и информирование их об изменениях в законодательстве об охране труда	ед	1560	1743	1689*	1850	1900	2000	2050	2055	2060

\*сведения предоставлены за 9 месяцев 2024 года.

\* сведения предоставляются Росстатом по итогам года

Приложение № 2  
к государственной программе

**План мероприятий реализации региональной программы «Улучшение условий и охраны труда в Астраханской области»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Объем ресурсного обеспечения на 2025-2030 годы включительно (при наличии)
1	2	3	4	5	6
1	Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости				
1.1	Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом с 6 до 4 к 2030 году; снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 115 до 113 в 2030 году; снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего с 61,0 до 59,0 в 2030 году; снижение численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием с 4 до 3 к 2030 году;	2025-2030	министрство социального развития и труда Астраханской области, Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Астраханской области, Государственная инспекция труда в Астраханской области	Финансирование не предусмотрено

2	Обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий труда на рабочих местах				
2.1	Проведение работодателем специальной оценки условий труда в организациях Астраханской области	увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с 20000 до 25000 к 2030 году; увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест с 16 % до 21 % к 2030 году; увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда с 5000 до 7500 к 2030 году; снижение удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников с 39,0 до 37,0 % к 2030 году	2025-2030	организации, осуществляющие свою хозяйственную деятельность на территории Астраханской области	финансирование не предусмотрено
3	Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
3.1	Координация работы по обучению работников Астраханской области по охране труда на основе современных технологий обучения	увеличение количества работников Астраханской области ежегодно проходящих обучение по охране труда на основе современных технологий обучения с 12000 в 2025 году до 14500 в 2030 году	2025-2030	министрство социального развития и труда Астраханской области.	финансирование обеспечивается в рамках государственной программы «Социальная поддержка населения Астраханской области», утвержденной постановлением Правительства Астраханской области от 08.09.2023 № 522-П

4		Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда, организационно-методическое обеспечение охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в организациях, расположенных на территории Астраханской области		
4.1	Оказание методической и консультативной помощи руководителям и специалистам организаций по вопросам охраны труда и пропаганда охраны труда в организациях, расположенных на территории Астраханской области	увеличение числа лиц, получивших консультационно методическую помощь и информационное обеспечение в целях пропаганды охраны труда в организациях, расположенных на территории Астраханской области с 1850 до 2060 в 2030 году; ежегодное увеличение количества проведенных семинаров по охране труда в организациях, расположенных на территории Астраханской области, с 140 до 190 в 2030 году	2025-2030	министрство социального развития и труда Астраханской области. финансирование не предусмотрено

Верно: