

УТВЕРЖДЕНО
протоколом заседания
межведомственной комиссии
по противодействию нелегальной
занятости и формированию
просроченной задолженности по
заработной плате
от 02.06.2025 № 2

**Положение о рабочей группе межведомственной комиссии
по противодействию нелегальной занятости и формированию просроченной
задолженности по заработной плате**

1. Настоящее Положение о рабочей группе межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости и формированию просроченной задолженности по заработной плате (далее - Положение) определяет статус, функции и права рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости и формированию просроченной задолженности по заработной плате (далее - межведомственная комиссия, рабочая группа).

2. Рабочая группа является постоянно действующим коллегиальным органом межведомственной комиссии, созданным в целях организации работы:

- по противодействию нелегальной занятости и обеспечения достижения целевого показателя по выявлению нелегальной занятости, установленного межведомственной комиссией на соответствующий период (далее – целевой показатель)

- по противодействию формирования у хозяйствующих субъектов, находящихся на территории муниципального образования, просроченной задолженности по заработной плате.

3. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Астраханской области, Положением о межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости и формированию просроченной задолженности по заработной плате, утвержденным постановлением Правительства Астраханской области от 01.08.2024 № 487-П, а также настоящим Положением.

4. Рабочая группа осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании рабочей группы и утверждается ее председателем.

Заседания рабочей группы проводятся еженедельно.

5. Основными задачами рабочей группы являются:

- обеспечение достижения целевого показателя;

- определение основных отраслей, для которых в наибольшей степени возможен риск возникновения нелегальной занятости в муниципальном образовании

- осуществление профилактики обстоятельств, обуславливающих нелегальную занятость в муниципальном образовании;

- выявление граждан, работающих без оформления трудовых отношений на территории муниципального образования;

- осуществление информационного взаимодействия с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, исполнительными органами Астраханской области, государственными внебюджетными фондами, организациями и гражданами в целях выявления фактов нелегальной занятости, формирования просроченной задолженности по заработной плате, а также предупреждения и обеспечения погашения просроченной задолженности по заработной плате;

- анализ рисков формирования просроченной задолженности по заработной плате и разработка профилактических мер, направленных на недопущение и предупреждение формирования просроченной задолженности по заработной плате на территории муниципального образования;

- осуществление профилактических мероприятий по предупреждению образования задолженности по заработной плате на территории муниципального образования;

- недопущение образования задолженности по заработной плате в организациях, находящихся в собственности муниципального образования;

- организация и осуществление мероприятий по погашению задолженности по заработной плате в организациях, находящихся в собственности муниципального образования.

6. Рабочая группа в рамках возложенных на нее задач осуществляет:

- организацию работы по противодействию нелегальной занятости;

- выработку и реализацию мер по снижению нелегальных трудовых отношений в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования;

- выявление на территории муниципального образования хозяйствующих субъектов и физических лиц, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», имеющих признаки нелегальной занятости;

- мониторинг объявлений об оказании услуг, размещаемых в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на предмет наличия у исполнителя услуг статуса ИП или самозанятого с целью выявления физических лиц, не имеющих соответствующего статуса;

- участие в мероприятиях, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию нелегальной занятости в Астраханской области на соответствующий период;

- проведение информационных выездов с привлечением сотрудников соответствующих муниципальных структур, представителей органов исполнительной власти Астраханской области и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти для выявления хозяйствующих субъектов с признаками нелегальной занятости с целью формирования перечня работодателей для приглашения их на заседание рабочей группы;

- ведение индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах работников, с которыми, в ходе реализации мер по снижению нелегальной занятости, оформлены трудовые отношения, подтвержденные работодателями документально;

- ежемесячно сверку данных, полученных в результате ведения индивидуального учета закрепляемости, с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Астраханской области;

- ежемесячно сверку данных с Управлением Федеральной налоговой службы Российской Федерации по Астраханской области для подтверждения фактов начисления налогов и сборов;

- направление в Государственную инспекцию труда в Астраханской области и органы прокуратуры Астраханской области протокольных решений, принятых на заседании рабочей группы:

о выявленных рисках нелегальной занятости, в том числе по результатам информационных выездов;

об отказе работодателя оформить трудовые отношения в установленный срок или в случае их длительного неоформления;

- проведение анализа письменных обращений граждан и юридических лиц, поступивших в органы местного самоуправления, должностным лицам органов местного самоуправления, содержащих информацию о фактах (признаках) нелегальной занятости, просроченной задолженности по заработной плате, направление данной информации и информации о решениях, принятых по итогам рассмотрения указанных письменных обращений в межведомственную комиссию;

- размещение на официальном сайте администрации муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о деятельности рабочей группы;

- обеспечение деятельности «горячей линии» по приему обращений населения по фактам осуществления трудовой деятельности, имеющей признаки нелегальной занятости, о наличии просроченной задолженности по заработной плате и оперативному реагированию на такие обращения;

- проведение информационно-разъяснительной работы, в том числе с участием сторон социального партнерства, в отношении населения с целью формирования негативного отношения к нелегальной занятости и в отношении работодателей, находящихся на территории муниципального образования, по вопросам обеспечения трудовых прав работников, а также о необходимости соблюдения трудового, бюджетного и налогового законодательства, наступающей административной и уголовной ответственности за несоблюдение законодательства Российской Федерации.

- информирование в случае необходимости органов регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля об имеющихся фактах задолженности по заработной плате для проведения контрольных (надзорных) мероприятий в целях противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате;

- направление информации в течение 5 рабочих дней со дня проведения заседания в виде протокольных решений, принятых на заседании рабочей группы, в межведомственную комиссию о выявленных фактах просроченной задолженности по заработной плате и принятых решениях на заседании рабочей группы в отношении организаций, имеющих просроченную задолженность по заработной плате перед работниками;

- направление доклада по итогам работы рабочей группы за соответствующий год в межведомственную комиссию ежегодно, до 15 января года, следующего за отчетным годом.

7. В целях реализации возложенных задач рабочая группа вправе:

- приглашать на заседания рабочей группы и заслушивать работодателей, в отношении которых имеется информация о нарушении порядка оформления трудовых отношений, фактах выплаты месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), ниже установленного минимального размера оплаты труда, ниже предельного значения заработной платы, рассчитанного в отраслевом разрезе на территории Астраханской области;

- приглашать для заслушивания работодателей и (или) учредителей организаций допустивших возникновение задолженности по заработной плате, в том числе с целью разработки «дорожной карты» по погашению задолженности по каждому работодателю (с указанием источников и сроков погашения);

- приглашать на заседания рабочей группы и заслушивать должностных лиц и специалистов (экспертов) органов и организаций, не входящих в состав рабочей группы;

- запрашивать информацию в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, в отношении которых имеются сведения о возможной задолженности по заработной плате, выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, ниже предельного значения заработной платы, рассчитанного в отраслевом разрезе на территории Астраханской области;

- рассматривать на заседаниях рабочей группы ситуации, связанные:

с осуществлением трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений;

с наличием установленных фактов (признаков) выплаты месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), ниже соответствующего минимального размера оплаты труда, ниже предельного значения заработной платы, рассчитанного в отраслевом

разрезе на территории Астраханской области, несвоевременной выплаты заработной платы;

с подменой трудовых отношений гражданско-правовыми отношениями, в том числе при взаимодействии с физическими лицами, применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»;

- запрашивать через межведомственную комиссию:

у налоговых органов Российской Федерации сведения и информацию, в том числе составляющие налоговую тайну, перечень которых утверждается в соответствии с частью 3 статьи 67 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»;

у органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов и иных государственных органов и организаций информацию, необходимую для выполнения задач рабочей группы, в том числе:

об использовании хозяйствующими субъектами объектов недвижимого имущества на территории муниципального образования в целях осуществления предпринимательской деятельности при отсутствии регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя;

о возможном использовании труда граждан без оформления трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством и (или) о возможном заключении гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем;

об осуществлении хозяйствующими субъектами видов деятельности, подлежащих лицензированию в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

о наличии информации о хозяйствующих субъектах, получивших из бюджета государственную поддержку для реализации мероприятий (работ, услуг);

о наличии информации о хозяйствующих субъектах, у которых объемы предоставляемых услуг (человеко-часы, нормы обслуживания) по заключенным государственным (муниципальным) контрактам не соответствуют численности работников, указанной в отчетности;

- проводить мероприятия, направленные на выявление фактов нелегальной занятости у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, и физических лиц, осуществляющих предпринимательскую и трудовую деятельность без оформления в установленном законодательством Российской Федерации порядке в целях достижения целевого показателя.